



Erfassen. Teilen.

Sehr geehrte Kollegin, sehr geehrter Kollege,

Wir haben unseren Verhaltenskodex aktualisiert, damit er all unseren Mitarbeitern und sonstigen Stakeholdern die Werte vermittelt, die diese von Vitec erwarten dürfen. Gleichzeitig enthält er Angaben dazu, was von Ihnen erwartet wird, und zeigt die Änderungen, die sich im Vergleich zur letzten veröffentlichten Version des Kodexes im September 2015 ergeben haben. Der langfristige Erfolg von Vitec hängt von unserer Fähigkeit ab, überall, wo wir tätig sind, unsere Reputation zu wahren und das Vertrauen unserer Stakeholder aufrechtzuerhalten. Der Vorstand und ich haben uns den höchsten ethischen Standards verpflichtet.

Von Ihnen wird erwartet, dass Sie Ihr Urteilsvermögen einsetzen, um gemäß unserer Verpflichtung an die höchsten Standards der Integrität bewährte Vorgehensweisen zu fördern und Fehlverhalten zu vermeiden. Alle Mitarbeiter, bei denen ein Verstoß gegen unseren Kodex festgestellt wird, können sich mit Disziplinarmaßnahmen konfrontiert sehen, die u.U. bis hin zur Kündigung reichen. Sollten Sie zu irgendeinem Zeitpunkt das Gefühl haben, dass die Grundsätze des Kodexes kompromittiert wurden, sollten Sie dieses Verhalten in Frage stellen oder Ihre Bedenken über die dafür geeigneten Kanäle mitteilen. Auf Seite 23 finden Sie weitere Details dazu, wie Sie Ihre Bedenken melden können.

Der Vorstand und ich versichern Ihnen hiermit, dass kein Mitarbeiter, der in gutem Glauben Bedenken entweder über den Kodex oder über sonstige geschäftliche Belange äußert, irgendwelche Vergeltungsmaßnahmen zu befürchten hat.

Bitte nehmen Sie sich ausreichend Zeit, um den Kodex zu lesen und zu verstehen, und verpflichten Sie sich, diesen bei all Ihren geschäftlichen Handlungen und Aktivitäten anzuwenden.



Stephen Bird
Group Chief Executive
The Vitec Group plc

Inhalte

Über den Verhaltenskodex 4

Unsere Verpflichtungen und Werte
Für wen der Kodex gilt

Unsere Mitarbeiter 5

Verhalten
Diversität
Moderne Sklaverei und Menschenhandel
Gesundheit und Sicherheit

Geschäftsintegrität 7

Bestechungsgelder
Beschleunigungszahlungen
Betrug
Geschenke, Bewirtung und Gesten der Gastfreundschaft
Fairer Wettbewerb
Bücher und Aufzeichnungen
Besteuerung (Steuerhinterziehung durch Unternehmen)
Vertraulichkeit und Privatsphäre
Datenschutz

Geschäftsintegrität (Fortsetzung)

Geistiges Eigentum
Persönliche Interessenkonflikte
Insider Informationen und Aktienhandel
Nutzung von Vitec Eigentum
Elektronische Kommunikation
Soziale Medien
Spesen
Geschäftspartner - Prüfungen im Rahmen unserer
Sorgfaltspflichten bei Kunden und Lieferanten - Sanktionen

In der Gemeinschaft 22

Umweltverträglichkeit
Politische Spenden
Öffentliche Repräsentation
Gemeinnützige Spenden und Sponsoring

Orientierungshilfe und Meldung Verstöße oder Bedenken 23



Über den Verhaltenskodex

Unsere Verpflichtungen und Werte

Unser Geschäftszweck besteht darin, grundlegende Produkte und Lösungen zur Verfügung zu stellen, mit denen die Erfassung und Weitergabe außerordentlicher Bilder unterstützt wird.

Unsere wichtigsten Werte lauten:

- Erstklassige Produktqualität
- Kundenorientierung
- Marktführung in einem sich schnell wandelnden Markt
- Globale Fähigkeiten
- Transparenz, Integrität, Respekt

Unsere Werte bestimmen all unsere geschäftlichen Entscheidungen und werden von unserem Kodex untermauert, der aufführt, wie wir unsere Geschäftstätigkeiten durchführen.

Für wen der Kodex gilt

Der Kodex gilt für all unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Unterauftragnehmer, die in all unseren Unternehmen tätig sind. Wir erwarten von unseren Kunden, Lieferanten, Vertriebshändlern und Vermittlern sowie von allen anderen Stakeholdern, mit denen wir interagieren, dass sie entweder unseren Kodex einhalten oder gemäß vergleichbaren Grundsätzen arbeiten.

Mitarbeiter, die andere leiten oder beaufsichtigen, haben zusätzliche Verantwortlichkeiten, um Folgendes sicherzustellen:

- Der Kodex wird auf allen Ebenen zur Verfügung gestellt, verstanden und eingehalten. Dabei sind die Mitarbeiter unter ihrer Leitung, Auftragnehmer, Kunden, Lieferanten und andere Stakeholder inbegriffen.
- Mit Ihrem Verhalten leben sie die im Kodex aufgeführten korrekten Verhaltensweisen vor.
- Sie bieten Orientierungshilfe und beantworten Fragen, die von Mitarbeitern unter ihrer Leitung oder Aufsicht gestellt werden, auf korrekte Weise.

Wir werden Mitarbeiter für entgangene Geschäfte, die sich aus der Einhaltung unseres Kodexes ergeben, nicht kritisieren oder bestrafen; dasselbe gilt für Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken melden, auch wenn diese sich bei näherer Betrachtung als falsch herausstellen. Verstöße werden jedoch sehr ernst genommen und Mitarbeiter, die unseren Kodex nicht einhalten, können sich mit Disziplinarmaßnahmen konfrontiert sehen, die u.U. bis hin zur Kündigung reichen.

Auf Seite 23 finden Sie eine Orientierungshilfe dazu, wie Sie Verstöße gegen den Kodex melden können.

Unsere Mitarbeiter

Wir haben uns der fairen Behandlung unserer Mitarbeiter verpflichtet. Sie können eine wettbewerbsfähige Vergütung für Ihre Arbeit sowie besondere Belohnungen für außerordentliche Arbeit oder Leistungen erwarten. Wir werden in Ihre persönliche Entwicklung investieren. Dazu setzen wir geeignete Schulungen ein und verfolgen das Ziel, an den Standorten, an denen wir tätig sind, stabile Arbeitsplätze zu bieten.

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass eine Work-Life-Balance wichtig ist, und einige Unternehmen bieten flexible Arbeitsregelungen an, um es Mitarbeitern zu ermöglichen, ihre Arbeit mit ihren anderen Prioritäten in Einklang zu bringen.

Gemäß unserer Verpflichtung gegenüber der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte unterstützen und respektieren wir international anerkannte Arbeitsrechte, einschließlich der Vereinigungsfreiheit, des Diskriminierungsverbots, der Abschaffung von Zwangs- und Kinderarbeit und der Gesetze gegen Sklaverei. Wir unterstützen keine Zwangs- und Kinderarbeit und erwarten dieselbe Verpflichtung von unseren Stakeholdern.

Wir halten uns sowohl an den Wortlaut als auch an den Geist lokaler und internationaler Gesetze und Verordnungen. Sollten Sie sich unsicher sein, ob bestimmte Handlungen legal sind, wenden Sie bitte an den Justiziar des Konzerns oder den Gesellschaftssekretär, die Ihnen eine entsprechende Orientierungshilfe geben können. Wir sind uns der Sicherheitsbedenken der Länder, in denen wir tätig sind, bewusst, und respektieren alle Ausfuhr- und Handelsbeschränkungen.

Verhalten

Ihr Verhalten am Arbeitsplatz sollte respektvoll sein. Sie sollten kein Verhalten an den Tag legen, das als beleidigend, anstößig, belästigend oder respektlos gegenüber anderen aufgefasst werden könnte. Mobbing, missbräuchliches Verhalten, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Alter, Familienstand, Schwangerschaft oder Religion ist inakzeptables Verhalten und hat Disziplinarmaßnahmen zur Folge.

Diversität

Wir haben uns bei all unseren Einstellungspraktiken, -vorgängen und -richtlinien der Chancengleichheit verpflichtet. Wenn wir jemanden einstellen, wählen wir den besten Bewerber aus, unabhängig von Alter, Rasse, nationaler Herkunft, Behinderung, Religion, Geschlecht, Geschlechtsumwandlung, sexuellen Vorlieben, Familienstand oder Mitgliedschaft/Nichtmitgliedschaft in Gewerkschaften. Wir wenden dieselben Standards an, wenn wir Geschäftspartner auswählen.

Wir agieren weltweit und sind uns der kulturellen Unterschiede bewusst, die in den Ländern, in denen wir unseren Geschäften nachgehen, gegebenenfalls bestehen. Wir wissen, dass nur eine wirklich diversifizierte Belegschaft unsere Märkte angemessen widerspiegelt und uns beim Erfolg in diesen Märkten helfen wird. Wird dulden keine Form der Diskriminierung.

Moderne Sklaverei und Menschenhandel

Wir setzen uns engagiert dafür ein, dass weder in unserem Geschäftsbetrieb, noch in unserer Lieferkette Sklaverei bzw. Menschenhandel vorkommen. Jegliche Behauptungen über Sklaverei oder Menschenhandel in unserer Gesellschaft oder in unserer Lieferkette werden wir umgehend und umfassend untersuchen und unsere Beziehung zu jeglichen Parteien abbrechen, bei den sich solche Berichte bewahrheiten. Unsere Grundsatzklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel finden Sie auf unserer Website unter www.vitecgroup.com.

Gesundheit und Sicherheit

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden all unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer sowie anderer, auf die sich unsere Aktivitäten auswirken könnten, sicherzustellen. Wir halten alle entsprechenden Gesetze und Verhaltensregeln ein, die sich auf die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz beziehen. Alle Mitarbeiter von Vitec sind verpflichtet, auf ihre eigene Gesundheit, Sicherheit und ihr Wohlbefinden sowie das der Menschen um sie herum zu achten. Wenn Ihnen Dinge auffallen, die unsicher sind - dann handeln Sie, anstatt wegzusehen.

All unsere Unternehmen sind verpflichtet, unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern und Dritten, die bei uns tätig werden, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Um die Risiken am Arbeitsplatz zu reduzieren und ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, müssen die richtigen Vorkehrungen getroffen werden. Dazu gehört eine entsprechende Schulung der Mitarbeiter bzw. die Bereitstellung sicherer Geräte genauso wie die Erfassung, Untersuchung und rechtzeitige Meldung aller Unfälle und Beinaheunfälle. Nur so können wir unsere Leistung im Bereich Gesundheit und Sicherheit ständig weiter verbessern.

Unsere Richtlinie zu Gesundheit und Sicherheit steht auf unserer Website unter www.vitecgroup.com zur Verfügung. Sie definiert unsere Leitfäden zur Prävention von Unfällen und arbeitsbedingten Krankheiten und bietet Orientierungshilfe für die adäquate Steuerung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die sich aus Arbeitsaktivitäten ergeben.

Geschäftsintegrität

Bestechungsgelder

Wir tolerieren keinerlei Bestechung oder Korruption, unabhängig davon, ob es sich dabei um die Zahlung von Bestechungsgeldern, den Empfang von Bestechungsgeldern, zu Unrecht geleistete Zahlungen oder Nebeneinnahmen handelt, die direkt oder indirekt gezahlt wurden. Dies umfasst ein Verbot von „Schmiergeldern“ oder geringen Bestechungssummen, die gezahlt werden, um routinierte Regierungsmaßnahmen zu unterstützen, und gilt sowohl für unsere Beziehungen zu Regierungsbeamten als auch unsere Geschäfte mit Kunden und Lieferanten aus Privatunternehmen.

Wir halten die Antikorruptionsgesetze der Länder ein, in denen wir aktiv sind. Bei einem Verstoß gegen Antikorruptionsgesetze drohen sowohl Einzelpersonen als auch Unternehmen schwere Strafen.

Einige einfache Definitionen:

- Wenn Sie eine Zahlung, ein Geschenk oder einen Gefallen anbieten, zahlen, fordern oder akzeptieren, um das Ergebnis eines Geschäfts auf unzulässige Weise zu beeinflussen, handelt es sich dabei um Bestechung. Eine Bestechung kann aus Bargeld, einer Wertsache oder einer anderen Art von Gefallen, wie zum Beispiel das Angebot einer Beschäftigung an einen Verwandten oder an die bestochene Person, bestehen. Keine dieser Aktionen ist akzeptabel.
- Wenn Lieferanten oder Dienstleister einen Teil ihrer Gebühren an die Einzelpersonen zahlen, die die Erteilung des Zuschlags ermöglichen, handelt es sich dabei um unlautere Nebeneinnahmen. Wir akzeptieren oder bieten unter keinen Umständen solche Nebeneinnahmen an.
- Wenn jemand über einen Dritten bestochen wird, handelt es sich dabei um indirekte Bestechung. Zum Beispiel beschäftigt ein Unternehmen einen Handelsvertreter, der dabei helfen soll, einen Zuschlag zu erhalten, und der Vertreter leitet einen Teil der Provision als Bestechungsgeld weiter. Wir tolerieren keine derartigen Vorgehensweisen.

Frage: Ist es akzeptabel, im Rahmen einer Ausschreibung für einen Auftrag ein teures Geschenk zu überreichen?

Antwort: Nein. Das ist Bestechung und ein deutlicher Versuch, den Zuschlag mit einem hochwertigen Geschenk zu sichern.

Frage: Ist es für die Vertreter von Vitec akzeptabel, Bestechungsgelder oder Gelder als Nebeneinnahmen zu zahlen, da sie keine Mitarbeiter von Vitec sind?

Antwort: Nein. Vertreter stehen mit Vitec in Verbindung und haben gemäß den Antikorruptionsgesetzen dieselben Pflichten.

Beschleunigungszahlungen

Beschleunigungszahlungen sind Bestechungsgelder in geringen Summen, die gezahlt werden, um routinierte Transaktionen zu beschleunigen, auf die der Zahlende bereits Anspruch hat; gelegentlich werden diese als „Schnellgeld“ oder „Schmiergeld“ bezeichnet. Beschleunigungszahlungen können beispielsweise Zahlungen an einzelne Zollbeamte sein, die getätigt werden, um die Freigabe importierter Güter zu beschleunigen, oder Zahlungen an Beamte, um schnell an ein Reisevisum zu gelangen.

Sie sollten keine Beschleunigungszahlungen vornehmen, es sei denn, Ihre persönliche Sicherheit ist in Gefahr. Melden Sie die Notwendigkeit einer Beschleunigungszahlung unter allen Umständen an Ihren Divisional CEO oder den Gesellschaftssekretär.

Sie können in der Lage sein, das Risiko von Forderungen zu reduzieren, indem Sie sorgfältig planen und gut kommunizieren:

- Stellen Sie sicher, dass unsere Null-Toleranz-Richtlinie in Bezug auf Beschleunigungszahlungen umfassend bekannt ist.
- Behandeln Sie Beamte stets auf eine höfliche Art und Weise.
- Planen Sie im Voraus. Wenn Beamte wissen, dass Sie in Eile sind, könnten sie versuchen, die Situation auszunutzen, indem sie für schnelles Handeln Bestechungsgelder fordern.

Wenn Sie Zweifel haben, bitten Sie Ihren Divisional CEO oder den Gesellschaftssekretär um Rat.



Frage: Kann ich eine kleine „Gebühr“ zahlen, um Exportlizenzdokumente schneller bearbeiten zu lassen?

Antwort: Eine solche Zahlung wäre eine Beschleunigungszahlung und sollte nicht geleistet werden.

Betrug

Unser Ziel ist es, Betrug bei Vitec zu unterbinden, und wir verfügen über zahlreiche interne Kontrollen, um Betrug zu verhindern und aufzudecken. Wenn Sie einen Betrugsfall vermuten, sind Sie dafür verantwortlich, diesen unverzüglich an Ihren Vorgesetzten, Divisional CEO oder den Gesellschaftssekretär zu melden. Wenn Sie anonym bleiben möchten, oder wenn wahrgenommene bzw. tatsächliche Interessenkonflikte bestehen, können Sie diese auch über unseren Hinweisgeberdienst melden (siehe Seite 23). Vitec wird auf alle Betrugsfälle reagieren und versuchen, die Verluste wiedergutzumachen und Handlungen gegen die Verantwortlichen ergreifen. Das kann Strafverfolgung bzw. Disziplinarmaßnahmen, einschließlich einer Kündigung, nachsichziehen.

Frage: Was versteht man unter Betrug?

Antwort: Wir definieren diesen Begriff als absichtliche Handlung zum Erhalt eines ungerechten oder ungesetzlichen Vorteils. Zu Beispielen gehören: betrügerische Rechnungslegung, Manipulation von Händlerrabatten, fingierte Spesenforderungen, Veruntreuung von Vitec-Eigentum, Diebstahl und die Verschleierung von Interessenkonflikten zum eigenen Vorteil.

Geschenke, Bewirtung und Gesten der Gastfreundschaft

Angemessene Geschenke, Bewirtung und Gesten der Gastfreundschaft sind im Rahmen des Aufbaus guter Beziehungen zu Kunden und Lieferanten akzeptabel und

haben einen klaren Geschäftszweck. Ein geschäftliches Mittag- oder Abendessen oder ein saisonaler Geschenkartikel von geringem Wert wären zum Beispiel angemessen. Geschenke und Gesten der Gasfreundschaft dürfen jedoch niemals angefordert werden.

Wir verbieten den Austausch von Geschenken oder sonstigen Vorteilen, die die Unparteilichkeit einer der Parteien beeinträchtigen, eine geschäftliche Entscheidung beeinflussen oder zu Amtsmissbrauch führen könnten. Wenn das Geschenk bei einer Partei den Eindruck erweckt, bei der anderen Partei in der Schuld zu stehen, ist es nicht akzeptabel.

Sie dürfen keine Geschenke, Gratifikation oder Bewirtung anbieten bzw. annehmen, deren Wert über 100 Pfund (oder die Entsprechung in der örtlichen Währung) hinausgeht, ohne eine vorherige schriftliche Genehmigung von Ihrem Vorgesetzten erhalten zu haben.

Die Häufigkeit der Übergabe von Geschenken muss ebenfalls berücksichtigt werden. Sogar ein Geschenk von geringem Wert, das häufig überreicht oder erhalten wird, könnte als unrechtmäßige Beeinflussung betrachtet werden und wäre nicht akzeptabel.

Denken Sie daran, dass sogar der Eindruck von Fehlverhalten bereits massive Schäden verursachen kann. Setzen Sie Ihr Urteilsvermögen ein und holen Sie Rat ein, wann immer dies nötig sein sollte.

In den meisten Fällen akzeptabel sind:

- Kleine Werbegeschenke, zum Beispiel Artikel, die mit dem Firmenlogo versehen sind
- Kleine saisonale Geschenke, zum Beispiel eine preiswerte Flasche Wein an Weihnachten oder zu anderen Anlässen
- Eine gelegentliche Mahlzeit in einem Restaurant mit mäßigen Preisen
- Eine Einladung zu einer Firmenveranstaltung wie zum Beispiel ein Golf-Tag oder ein Sportereignis

Niemals akzeptabel sind:

- Alle illegalen Handlungen
- Bargeld oder Barwerte wie Gutscheine, Reiseschecks oder Aktien
- Alles, was jemandem angeboten wird, der dabei ist, eine geschäftliche Entscheidung in Bezug auf Vitec zu treffen, zum Beispiel den Zuschlag für einen Auftrag
- Alles, das für Sie oder Vitec peinlich oder rufschädigend sein könnte
- Alles Anstößige oder mit einem sexuellen Hintergrund, das unserer Reputation schaden könnte
- Alles, was den eigenen Regeln des Empfängers widerspricht. Bitte nehmen Sie zur Kenntnis, dass in vielen Ländern Regierungsbeamte besonders strengen Regeln unterliegen

Bevor Sie Folgendes anbieten oder annehmen, sollte Ihr Vorgesetzter (und der Divisional CEO bei hochwertigen Artikeln) eine entsprechende Genehmigung erteilen:

- Reisekosten für lange Strecken
- Die Mitnahme von Partnern zu Firmenveranstaltungen
- Einladungen zu besonders teuren kulturellen oder Sportveranstaltungen wie zum Beispiel Endspiele von Weltmeisterschaften oder Olympische Spiele
- Geschenke zu besonderen privaten Ereignissen wie zum Beispiel Hochzeiten

Besondere Erwägungen für Regierungsbeamte

Sie sollten besondere Vorsicht walten lassen, wenn Sie mit Regierungsbeamten zusammenarbeiten, zum einen, weil deren eigenen Regelungen oftmals besonders streng sind, zum anderen, weil die Bestechung oder Korruption eines Regierungsbeamten eine schwere Straftat darstellt. Sie dürfen Regierungsbeamten oder deren Familienmitgliedern weder direkt noch indirekt über einen Vertreter Geschenke oder Bewirtung anbieten, ohne die vorherige Genehmigung Ihres Divisional CEO oder des Gesellschaftssekretärs eingeholt zu haben.

Alle Geschenke, die Mitarbeitern übergeben werden, sollten von deren Unternehmen mit klaren Angaben, wie Geber, Empfänger,

Datum, Zusammenfassung des Geschenks, ungefährender Wert und dem nachfolgend durchgeführten Genehmigungsverfahren dokumentiert werden. Im Zweifelsfall sollte der Sachverhalt dem Gesellschaftssekretär übergeben werden.

Frage: Kann ich einen Kunden zu einem geschäftlichen Mittagessen einladen?

Antwort: Ja. Dies ist eine angemessene Geste der Gastfreundschaft, solange es nicht unverhältnismäßig ist und nicht regelmäßig stattfindet. Verhältnismäßigkeit ist subjektiv und jeder Fall muss daher individuell bewertet werden. Generell gilt, wenn der Wert des Mittagessens 100 Pfund (bzw. den Gegenwert in einer anderen Währung) pro Gast überschreitet, wäre dies nicht mehr verhältnismäßig.

Frage: Ist es akzeptabel, Lieferanten um ein Geschenk oder Karten für eine Sportveranstaltung zu bitten?

Antwort: Nein, dies würde Sie in eine potenziell gefährdete Position versetzen.

Frage: Was sollte ich tun, wenn ich zu einer Unternehmensveranstaltung eingeladen werden, deren Wert, einschließlich Reise, Übernachtung und meinem Partner, sehr hoch ist (5.000 Pfund)?

Antwort: Es könnte sein, dass eine solche Veranstaltung einen klaren Geschäftszweck verfolgt. Sie sollten die Einzelheiten mit Ihrem Vorgesetzten und Divisional CEO besprechen, bevor Sie die Einladung annehmen und dies nur tun, wenn Sie die entsprechende Genehmigung erhalten haben.

Fairer Wettbewerb

Wir konkurrieren fair und ehrlich und halten alle anwendbaren kartellrechtlichen und wettbewerbsrechtlichen Gesetze ein.

Wir dürfen:

- Niemals kaufmännisch sensible Informationen (einschließlich Preise, Produktionsdetails, Verkaufsvolumina, Marktanteile, Strategien oder Kosten) mit konkurrierenden Unternehmen austauschen
- Niemals versuchen, Informationen über Konkurrenten herauszufinden, indem wir hinterlistige Mittel einsetzen
- Uns niemals an restriktiven oder betrügerischen Handelspraktiken beteiligen oder unsere Stellung auf dem Markt missbrauchen
- Uns an keinem unfairen Wettbewerb beteiligen, einschließlich falscher oder irreführender Kommentare oder Behauptungen über Vitec, unsere Konkurrenten oder Produkte

Falls Sie sich bezüglich der Wettbewerbsgesetze unsicher sind oder diesbezüglich Bedenken haben, wenden Sie sich an den Justiziar des Konzerns oder den Gesellschaftssekretär.

Frage: Ein Konkurrent schlägt bei einer Handelsmesse ein Treffen vor, um Märkte und Preisgestaltung zu besprechen. Sollte ich teilnehmen?

Antwort: Nein. Solche Besprechungen würden potenziell einen Verstoß gegen kartellrechtliche/ wettbewerbsrechtliche Gesetze darstellen und erhebliche Strafen zur Folge haben.

Frage: Kann ich das Ausschreibungsverfahren für einen Vertrag mit einem Konkurrenten besprechen?

Antwort: Nein. Das ist wettbewerbschädliches Verhalten.

Bücher und Aufzeichnungen

Wir führen genaue Bücher und Aufzeichnungen, die all unsere geschäftlichen Transaktionen so erfassen, wie diese stattfinden, und behalten diese so lange, wie dies gemäß den entsprechenden Gesetzen notwendig ist. Wir zerstören niemals Aufzeichnungen, um Ermittlungen oder Offenlegungen zu verhindern.

Besteuerung - Steuerhinterziehung durch Unternehmen

Unter Steuerhinterziehung versteht man die ungesetzliche Nichtzahlung bzw. Unterbezahlung von Steuern, die sich normalerweise aus der falschen Erklärung bzw. Nichtklärung von Steuern ergeben, die an die zuständigen Finanzämter fällig wären. Steuerhinterziehung ist strafbares Verhalten und kann schwere Strafen nachsichziehen, sowohl für den Verantwortlichen als auch für Vitec.

Zu häufigen Straftaten im Rahmen der Steuerhinterziehung gehören:

- Ertragssteuerhinterziehung – z.B. die Vornahme von Zahlungen „bar auf die Hand“
- Mehrwertsteuerhinterziehung – z.B. die Forderung von Zahlungen ohne Ausstellung einer korrekten Rechnung
- Weitergabe falscher Unterlagen oder Informationen an die Finanzämter
- Hinterziehung von Verbrauchssteuern auf importierte Waren - z.B. die Nichtdeklarierung von Waren, die aus dem Ausland nach Großbritannien importiert werden

Sie müssen stets die Richtlinie von Vitec zu Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten sowie zur Ausstellung von Rechnungen und zur Verarbeitung von Zahlungen befolgen. Sollten Sie jemals Zweifel daran haben, ob Dinge, um die Sie in Bezug auf Besteuerung (von einem Kollegen oder einem Dritten) gebeten werden, zulässig sind, wenden Sie sich an Ihren Divisional CFO oder den Leiter Steuern des Konzerns.

Frage: Ist es Steuerhinterziehung, wenn man eine Barzahlung vornimmt?

Antwort: Eine Barzahlung ist für sich genommen keine Steuerhinterziehung. Wenn Sie darum jedoch von einem Lieferanten gebeten werden, der auch nur widerstrebend eine gültige Rechnung ausstellt oder eine solche bzw. die Ausstellung entsprechender Unterlagen verweigert, dann könnten Sie zu Steuerhinterziehung beitragen, da Sie den Lieferanten bei der Nichterklärung seiner gesamten Einkünfte unterstützen.

Vertraulichkeit und Privatsphäre

Vertrauliche und unternehmensbezogene Informationen, einschließlich personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Aktionären, sollten nur für deren vorgesehenen Geschäftszweck und im strengen Rahmen der Erfüllung der arbeitsbezogenen Pflichten verwendet werden; dabei sind die Vertraulichkeit sowie Datenschutzgesetze einzuhalten. Vertrauliche Informationen müssen sicher aufbewahrt werden und dürfen unter keinen Umständen für einen anderen als ihren vorgesehenen Zweck verwendet werden. Die Kontrolle personenbezogener Daten ist ein wichtiges Thema und Unternehmen, die personenbezogene Daten nicht sicher schützen, drohen schwere Strafen.

Vertrauliche Informationen sind Informationen, die (noch) keine öffentlichen Informationen sind und umfassen u.a. Geschäftsgeheimnisse, Geschäfts-, Marketing- und Service-Pläne, Einblicke in Verbraucher, Ideen zur Konstruktion und Produktion, Kundenlisten, Details über Angestellte, Bankkonten, Steuercodes und nicht veröffentlichte finanzielle oder sonstige Daten.

Vitec respektiert die Privatsphäre ihrer Mitarbeiter und hat nur dann Interesse an den Aktivitäten ihrer Mitarbeiter außerhalb der Arbeit, wenn diese sich auf die Reputation oder die legitimen Geschäftsinteressen von Vitec auswirken. Persönliche Angaben von Mitarbeitern oder anderen Dritten nutzen wir nur, wenn dies zum effektiven Betrieb oder zur Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften erforderlich ist.

Datenschutz

Personenbezogene Daten werden von Vitec und ihren Mitarbeitern nur zu legitimen Geschäftszwecken erfasst und aufbewahrt. Personenbezogene Daten steht für jegliche Informationen, die sich auf identifizierbare Einzelpersonen beziehen und verwendet werden können, um diese Person direkt oder indirekt zu identifizieren. Die Schutzwürdigkeit personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten ist zu respektieren. Personenbezogene Daten sind sowohl in Papierform als auch in elektronischer Form sicher aufzubewahren. Zu Beispielen für personenbezogene Daten gehören: Namen, Adressen, Geburtsdaten, die nationale Versicherungs-/ Sozialversicherungsnummer, Reisepassdaten, Bankverbindungen usw. Jegliche Nichtbeachtung der örtlichen Datenschutzgesetze zieht schwerwiegende Strafen nach sich. Vitec hat einen konzernweiten Datenverarbeitungsvertrag angenommen, der die Bedingungen enthält, unter denen wir die Angaben zu Mitarbeitern, Auftragnehmern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten verarbeiten.

Frage: Ich habe eine Datei, in der personenbezogene Angaben von Mitarbeitern enthalten sind, darunter Namen, Adressangaben, Geburtsdaten, Steuernummern, Zahlungsangaben, Bankverbindungen, Reisepassnummern und Einzelheiten zu Familienmitgliedern. Wie sollte diese erfasst werden?

Antwort: Solche Informationen gelten als personenbezogene Angaben und sind hochgradig sensibel. Der Datensatz sollte deutlich als vertraulich gekennzeichnet werden und muss passwortgeschützt sein bzw. unter Verschluss aufbewahrt werden, wenn er in Papierform vorliegt. Die Daten sollten nur für den entsprechenden Geschäftszweck verwendet werden und dürfen nicht an andere weitergegeben werden, außer dies wurde klar genehmigt und erfolgt für einen legitimen Geschäftszweck. Wenn die Daten nicht länger benötigt werden, sollten sie zerstört werden.

Geistiges Eigentum

Unser geistiges Eigentum ist ein wichtiger Vermögenswert der Gesellschaft und untermauert den Wert von Vitec. Viele unsere Marken sind sofort erkennbar und sie alle repräsentieren die hochqualitativen Produkte und Services, die wir weltweit herstellen, ausliefern und zur Verfügung stellen.

Durch den Einsatz von Schutzmarken, Patenten und Urheberschutzrecht möchten wir unsere Ideen schützen, unsere Produkte von denen unserer Konkurrenten abheben und die zugrundeliegenden Waren und Services mit einem höheren Wert versehen. Sie sorgen dafür, dass unsere Produkte und Services anders sind, lassen eine hohe Qualität erwarten und ermöglichen uns in den Ländern, in denen sie eingetragen wurden, rechtliche Ausschließlichkeit.

Wir respektieren die Patente, Urheberschutzrechte, Warenzeichen und firmeneigenen Informationen Dritter. Wir missbrauchen nicht das geistige Eigentum anderer.

Frage: Ich bringe ein neues Produkt von Vitec auf den Markt und schlage vor, es mit Hilfe des Urheberrechts eines Dritten zu vermarkten. Benötige ich deren Einverständnis?

Antwort: Ja. Wir respektieren das geistige Eigentum aller Dritten, genau wie auch wir von anderen erwarten, dass sie unser geistiges Eigentum respektieren. Wenn wir nicht um deren Einverständnis bitten, wird gegen Vitec sehr wahrscheinlich eine Klage wegen Verletzung dieses geistigen Eigentums angestrengt.

Persönliche Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt tritt auf, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters im Widerspruch zu den Interessen von Vitec stehen. Persönliche Interessenkonflikte sollten vermieden werden. Persönliche Interessen können die Interessen Ihrer Familie umfassen, einschließlich Ihres Ehepartners, Ihrer Kinder, Eltern oder Geschwister, oder Unternehmen, an denen Sie eine Mehrheitsbeteiligung halten.

Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die zu den Geschäften von Vitec in Konkurrenz stehen, weder direkt noch indirekt, oder benutzen Wissen, das wir uns während unserer Arbeit für Vitec angeeignet haben, um jemandem zu helfen, der mit Vitec konkurriert. Auf ähnliche Weise machen wir im Namen von Vitec keine Geschäfte mit Unternehmen, von denen wir oder ein Familienmitglied oder eine andere mit uns in Verbindung stehende Person profitieren könnte. Wir haben keine persönlichen Anteile (ob individuell oder über Familienangehörige) an Unternehmen, die mit Vitec in Konkurrenz stehen oder Geschäfte machen, es sei denn, wir haben dies mit der leitenden Geschäftsleitung im Voraus vereinbart, obwohl wir natürlich Aktien von börsengehandelten Unternehmen besitzen dürfen.

Hin und wieder kann es zu Interessenkonflikten kommen. In diesem Fall sollte der Interessenkonflikt, der entsteht oder entstehen könnte, mit Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär offen besprochen werden. Die Nichtoffenlegung eines Interessenkonflikts ist ein schwerwiegendes Problem und sollte vermieden werden.

Frage: Ich bin dabei, einem Unternehmen, das meinem Schwager gehört, einen Auftrag für Reinigungsdienstleistungen in einer Vitec-Niederlassung zu erteilen. Benötige ich eine Freigabe hierfür?

Antwort: Ja. Ihr Schwager steht mit Ihnen in Verbindung und dies stellt einen potenziellen Interessenkonflikt dar. Bevor Sie den Auftrag erteilen, sollten Sie mindestens Ihren Vorgesetzten um eine Freigabe des Auftrags bitten und dabei alle Informationen offenlegen. Nur wenn Ihr Vorgesetzter davon überzeugt ist, dass die Erteilung des Auftrags in den besten Interessen von Vitec liegt, sollte dieser Auftrag erteilt werden.



Frage: Als ich zu Vitec kam, habe ich eine geschäftliche Beteiligung an einem anderen Unternehmen behalten, das im Foto- bzw. Rundfunkmarkt tätig ist. Handelt es sich hierbei um einen Interessenkonflikt, den ich melden sollte und was muss ich dafür tun?

Antwort: Ja. Das ist ein Interessenkonflikt, der Vitec umgehend zu melden und mit Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär zu besprechen ist. Nachdem Sie diese Beteiligung offengelegt haben, können entsprechende Schritte eingeleitet werden, um mit dieser Beteiligung umzugehen.

Insider-Informationen und Aktienhandel

Vitec ist ein an der Londoner Börse, der London Stock Exchange, notiertes Unternehmen, so dass Vitec und unsere Mitarbeiter die relevanten Wertpapiergesetze einhalten müssen.

Als Mitarbeiter dürfen Sie KEINE Insider-Informationen benutzen, um mit den Aktien von Vitec zu handeln. Ähnliches gilt, wenn Sie durch Ihre Position an Insider-Informationen zu einem anderen Unternehmen gelangen (potenziell eine Übernahme oder Fusion): Sie dürfen diese Insider-Informationen nicht benutzen, um mit den Aktien dieses Unternehmens zu handeln.

Insider-Informationen sind Informationen, die innerhalb von Vitec vertraulich und an sich präzise sind, allgemein nicht zur Verfügung stehen und sich auf unseren Aktienkurs signifikant auswirken könnten, wenn sie der Öffentlichkeit bekannt werden. Insider-Informationen könnten Details unserer Finanzergebnisse, Quartalsveröffentlichungen, Übernahmen oder Veräußerungen von Geschäftssparten oder wesentlicher kaufmännischer Entwicklungen sein.

Insider-Informationen für den Handel mit unseren Aktien zu verwenden oder andere zu ermutigen, dies zu tun, stellt Marktmissbrauch dar und ist eine Straftat.

Insider-Informationen und das Risiko des Insider-Handels gilt für Sie als Mitarbeiter sowie jene Personen, die mit Ihnen in Verbindung stehen, ob Ihr Ehepartner, Ihre Kinder, Familienangehörigen, die im selben Haushalt wohnen, oder ein Unternehmen, an dem Sie eine Mehrheitsbeteiligung besitzen.

Geschäftsführer und leitende Mitarbeiter, die vom Gesellschaftssekretär formell benachrichtigt wurden, unterliegen unseren Regeln zum Aktienhandel, nach denen solchen Einzelpersonen weitergehende Einschränkungen bezüglich des Handels mit unseren Aktien auferlegt werden.

Wenn Sie sich unsicher sind, ob Sie Insider-Informationen besitzen und ob sich dies auf Sie bezüglich des Handels mit Aktien von Vitec oder anderen notierten Wertpapieren auswirkt, sollten Sie den Gesellschaftssekretär kontaktieren, bevor Sie sich am Handel beteiligen.

Frage: Mir wird bekannt, dass Vitec dabei ist, ein anderes Unternehmen zu übernehmen, das an der London Stock Exchange notiert ist. Können meine Eltern Aktien an diesem in London notierten Unternehmen kaufen?

Antwort: Nein. Ihre Eltern sind eindeutig mit Ihnen verbunden und die Informationen, auf denen ihre Investitionsentscheidung basiert, sind Insider-Informationen, was Marktmissbrauch darstellt.

Frage: Kann ich meinem Freund von den Finanzergebnissen von Vitec erzählen, bevor die vollständigen Jahresergebnisse veröffentlicht werden?

Antwort: Nein. Dies sind Insider-Informationen und eine Weitergabe wäre ein Verstoß gegen Ihre Pflichten Vitec gegenüber und gilt als Marktmissbrauch.

Nutzung von Eigentum von Vitec

Sie sollten das Eigentum von Vitec so behandeln, als wäre es Ihr eigenes; Sie sollten sich jedoch stets vor Augen halten, dass dies nicht der Fall ist. Es sollte nicht für private Zwecke verwendet werden, es sei denn, dies wurde vorher genehmigt; zudem sollte es sicher aufbewahrt und in funktionsfähigem Zustand gehalten werden.

Geräte, E-Mail-Dienste und Internetdienste, die von Vitec ausgehändigt werden, müssen für ihren kaufmännischen Zweck benutzt werden und dürfen nicht für persönlichen Nutzen verwendet werden. Beim Austritt aus Vitec müssen Mitarbeiter das gesamte Eigentum von Vitec an Letztere zurückgeben, dazu gehören Laptops, Mobiltelefone, Kreditkarten, Arbeitsdateien und -unterlagen.

Frage: Kann ich den Lieferwagen der Gesellschaft am Wochenende für meine privaten Zwecke verwenden, um den Hausrat meines Kindes zu seiner Universität zu transportieren.

Antwort: Nein - das ist eine persönliche Angelegenheit und das Eigentum von Vitec sollte für diesen Zweck nicht verwendet werden. Sollte das Fahrzeug in einen Unfall verwickelt sein, dann ist die Gesellschaft für den Einsatz des Fahrzeugs haftbar.

Elektronische Kommunikation

Sowohl Sie als auch Vitec sind rechtlich für jegliche elektronische Kommunikation verantwortlich, einschließlich schriftlicher E-Mails und etwaiger missbräuchlicher Verwendung des Internets. Elektronische Kommunikation ist rechtlich verbindlich.

Das Folgende ist eine hinweisende (und nicht erschöpfende) Auflistung von Verhaltensweisen, die zu Disziplinarmaßnahmen führen könnten. Wir können gegebenenfalls die zuständigen Behörden kontaktieren, wenn es zum Beispiel zu einer Straftat oder einem Verstoß gegen Datenschutzgesetze kam oder wenn wir der Ansicht sind, dass mit Wahrscheinlichkeit eine Straftat begangen wird.

Elektronische Medien dürfen nicht für das bewusste Betrachten, Übertragen oder Speichern von Mitteilungen oder Informationen verwendet werden, die:

- Einen diskriminierenden oder belästigenden Charakter aufweisen
- Einer Einzelperson oder Gruppe gegenüber herablassend sind oder Vitec bzw. die Mitarbeiter von Vitec auf andere Weise in Verruf bringen könnten
- Obszön oder mit einer Altersfreigabe versehen sind oder die für Vitec ein Risiko darstellen, dass sie als solche betrachtet werden könnten, und insbesondere pornografisches Material darf nicht erhalten, aufbewahrt oder verteilt werden, weder intern noch extern
- Einen diffamierenden oder bedrohlichen Charakter aufweisen
- Einen „Kettenbrief“ oder Junk- bzw. Spam-E-Mails darstellen
- Ein Mitarbeiter bewusst oder fahrlässig erhält oder einer anderen Person zukommen lässt, die persönliche Informationen enthalten, ohne dass die Zustimmung ihres lokalen Geschäftspartners in der Personalabteilung eingeholt wurde.

Soziale Medien

Wenn wir als Mitarbeiter über unsere Arbeit reden oder wenn wir als Vertreter von Vitec identifiziert werden, ist es für den Leser einer Facebook-Seite, eines Tweets auf Twitter, Ihres Profils auf LinkedIn oder über eine E-Mail einfach, das Gesagte als Meinung von Vitec zu interpretieren.

Sie müssen sich der Tatsache bewusst sein, dass Sie persönlich für das verantwortlich sind, was Sie online im Rahmen Ihrer Beschäftigung veröffentlichen - ob auf Twitter, Facebook, LinkedIn, Glassdoor oder einer sonstigen Plattform im Bereich sozialer Medien. Sie sind rechtlich für das verantwortlich, was Sie online stellen und dies wird für eine lange Zeit öffentlich zugänglich sein. Daher sollten Sie Ihre Privatsphäre sowie die Privatsphäre und Interessen von Vitec und Ihrer Kollegen wahren.

- Sie sollten sich (Ihren Namen und, falls angebracht, Ihre Position innerhalb von Vitec) identifizieren, wenn Sie Angelegenheiten besprechen, die mit Vitec in Verbindung stehen. Schreiben Sie in der ersten Person („ich“, nicht „wir“) und Sie müssen klarstellen, dass Sie für sich selbst und nicht im Namen von Vitec sprechen. Es muss jederzeit klar und deutlich sein, dass Sie Ihre persönliche Meinung zum Ausdruck bringen.
- Wenn Sie Inhalte auf Websites einstellen und diese Inhalte mit Ihrer Arbeit oder mit Subjekten in Verbindung stehen, die mit Vitec assoziiert werden, sind Sie verpflichtet, einen Haftungsausschluss wie zum Beispiel den folgenden zu verwenden: „Die Inhalte auf dieser Seite sind meine eigenen und stellen nicht notwendigerweise die Standpunkte, Strategien oder Meinungen von Vitec dar.“
- Urheberrechte, Schutzmarken, Gesetze zur gerechten Verwendung und Veröffentlichung von Finanzdaten gelten in dem Ausmaß für Sie, in dem Sie für Vitec gelten.
- Die vertraulichen oder sonstigen geschützten Informationen anderer Personen dürfen Sie nie missbräuchlich verwenden.
- Verwenden Sie keine Zitate unserer Kunden, Partner oder Lieferanten, und geben Sie keine Verweise auf diese an, ohne eine ausdrückliche vorherige Genehmigung in schriftlicher Form von diesen einzuholen. Wenn Sie Verweise angeben, verknüpfen Sie diese mit der Quelle, wenn dies möglich ist.
- Wenn Sie soziale Medien verwenden und sich als mit Vitec verbundene Person darstellen, sollten Sie sicherstellen, dass Sie sich auf eine professionelle Weise darstellen und dass der Ruf von Vitec in keinster Weise beschädigt wird.
- Wenn Sie zu mit Ihrer Arbeit verwandten Aktivitäten posten, tweeten oder kommentieren, ist Folgendes akzeptabel:
 - Den Tatsachen entsprechende Aussagen zu unseren Produkten sowie deren Verwendung,
 - Meinungsbekundungen zu unseren Produkten, die deutlich aufführen, wer der Verfasser ist.
- Folgendes ist nicht akzeptabel:
 - Meinungsbekundungen, die sich auf Konkurrenzprodukte oder Konkurrenten beziehen
 - Aussagen, die eine Befürwortung implizieren oder daraus folgern lassen

- Aussagen, die betriebliche Kapazitäten eines Produkts von Vitec mit einem Konkurrenzprodukt vergleichen
- Aussagen, die andere Personen zitieren oder deren Aussagen in anderen Worten zusammenfassen, ohne dass eine ausdrückliche Vereinbarung in schriftlicher Form von diesen Personen vorliegt, mit denen das Zitat und seine Veröffentlichung verifiziert wird
- Aussagen, die andere Produkte, Personen oder Unternehmen verunglimpfen
- Beleidigende Aussagen oder Diffamierungen
- Aussagen, die empfindliche Informationen über Vitec beinhalten
- Kommerziell sensible Aussagen, die ohne die ausdrückliche vorherige schriftliche Genehmigung des Gesellschaftssekretärs abgegeben werden
- Aussagen zu unserer gegenwärtigen oder künftigen Situation, Finanzdaten oder Angaben zur Entwicklung unserer Aktienkurse

Sie müssen sich der Tatsache bewusst sein, dass Aussagen, die über soziale Medien getätigt werden, das Potenzial haben, verleumderisch zu sein, und dass diese denselben rechtlichen Einschränkungen unterliegen, wie andere Formen von Medien. Setzen Sie stets Ihr Urteilsvermögen ein. Wenn Sie Zweifel haben, fragen Sie sich selbst, ob Sie dieselbe Aussage auf dem Briefpapier von Vitec tätigen würden?

Frage: Mein Manager hat mich heute wirklich geärgert, und ich möchte meinen persönlichen Facebook-Status aktualisieren, um meinen Freunden mitzuteilen, dass mein Manager ein Idiot ist. Dadurch werde ich mich besser fühlen. Sollte ich dies tun?

Antwort: Nein, sollten Sie nicht. Alle Aussagen, die auf sozialen Medien getätigt werden, auch wenn dies auf Ihrer persönlichen Facebookseite oder auf sonstigen sozialen Medien stattfindet, haben das Potenzial, verleumderisch, böswillig oder falsch zu sein und sollten auf einer solchen öffentlichen Plattform nicht veröffentlicht werden.

Spesen

Ihnen können im Rahmen Ihrer Arbeit von Zeit zu Zeit Kosten entstehen. Wenn Sie einen Antrag auf Kostenerstattung stellen, muss dieser angemessen sein und mit Belegdokumenten zeitnah eingereicht werden.

Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten über spezifische Leitfäden bezüglich Spesen in Ihrem Unternehmen.

Frage: Mir sind auf einer Geschäftsreise Kosten entstanden, jedoch habe ich keine Belege. Ist dies akzeptabel?

Antwort: Nein. Sie müssen zum Nachweis der Ihnen entstandenen Spesen die richtigen Belege haben. Sie sollten stets daran denken, die Belege für alle Spesen, die Ihnen auf einer Geschäftsreise entstehen, aufzubewahren. Alle Anträge auf Kostenerstattung sollten unverzüglich eingereicht werden.

Frage: Darf ich die Kreditkarte der Gesellschaft auch für private Einkäufe verwenden, wenn ich der Gesellschaft die Kosten später erstatte?

Antwort: Nein - auch wenn Sie der Gesellschaft die Kosten erstatten möchten, ergeben sich daraus unnötige Risiken. Die Kreditkarten der Gesellschaft sollten nicht für persönliche Zwecke verwendet werden.

Geschäftspartner - Prüfungen im Rahmen unserer Sorgfaltspflichten bei Kunden und Lieferanten - Sanktionen

Wir arbeiten mit einer großen Vielfalt an Geschäftspartnern, darunter Vermittlern, Vertretern, Beratern, Unterauftragnehmern, Kunden und Lieferanten. Wir haben uns bei unserer Arbeit mit diesen Partnern der Fairness und Exzellenz verpflichtet und

erwarten von ihnen im Gegenzug dasselbe Engagement. Wir bezahlen unsere Lieferanten, Auftragnehmer und Vermittler gemäß vereinbarten vertraglichen Bedingungen und erwarten dasselbe von unseren Kunden.

Alle Geschäftspartner müssen ethische Grundsätze befolgen, die unseren eigenen entsprechen, einschließlich unserer Antikorruptionsrichtlinie und unserer Verpflichtung gegenüber gerechten Arbeitsbedingungen. Wenn Probleme aufkommen, werden wir in erster Instanz unseren Einfluss nutzen, um diesbezüglich um Korrekturmaßnahmen zu bitten. In Fällen, in denen sich dies als unmöglich herausstellt, behalten wir uns das Recht vor, uns aus der geschäftlichen Partnerschaft zurückzuziehen.

Bei der Ernennung eines Geschäftspartners muss der Hintergrund dieses Partners im Rahmen unserer Sorgfaltspflichten angemessen geprüft werden, einschließlich seiner Finanzen und seines Rufs in der Vergangenheit. Dies muss dokumentiert werden. Auch der Justiziar des Konzerns bzw. der Gesellschaftssekretär sollten um Orientierungshilfe gebeten werden. Zu den Hintergrundprüfungen bezüglich des Reputationsrisikos eines neuen Geschäftspartners sollten u.a. Themen wie das Risiko von Bestechung und Korruption, Sklaverei, Sanktionen sowie Sachverhalte in Bezug auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit gehören, zudem auch, ob das entsprechende Unternehmen bereits in der Vergangenheit Reputationsprobleme hatte.

Wir halten uns an alle wirtschaftlichen Sanktionen. Sollten Sie an einer Transaktion arbeiten, an der möglicherweise ein Land, Unternehmen oder eine Person beteiligt ist, die Sanktionen unterliegt, haben Sie sicher zu stellen, dass die Prüfung im Rahmen unserer Sorgfaltspflichten noch vor Eingehen der Transaktion erfolgt. Handelssanktionen sind komplex und unterliegen ständigen Änderungen. Daher sollten Sie sich im Vorfeld durch den Justiziar des Konzerns bzw. den Gesellschaftssekretär beraten lassen.



Frage: Ich stehe in Verhandlungen mit einem neuen potenziellen Kunden, der aus einem Land im Nahen Osten kommt, allerdings ist nicht klar, wo er seinen Sitz hat - welche Hintergrundprüfungen sollten durchgeführt werden?

Antwort: Derzeit unterliegen mehrere Länder im Nahen Osten strengen finanziellen Sanktionen nach dem Recht der USA, Großbritanniens und der EU. Bei einer Unterlassung detaillierter Hintergrundprüfungen könnten Vitec und ihren Mitarbeitern schwere Strafen drohen, falls sie die Sanktionen brechen.

Vermittler, Vertreter und Unterauftragnehmer

Wir wählen Vermittler, Vertreter und Unterauftragnehmer auf Grundlage ihrer fachlichen Kompetenz und nicht aufgrund persönlicher Kontakte.

Alle Vermittler und Vertriebsunternehmen müssen mittels schriftlicher Vereinbarungen ernannt werden, in die die zu erbringenden Dienstleistungen, die Struktur der zu zahlenden Gebühren sowie ein ausdrückliches Verbot der Bestechlichkeit und eine Verpflichtung zur Einhaltung dieses Kodexes aufzunehmen sind. Für kaufmännische Vermittler sollten diese Klauseln die Verpflichtung enthalten, während des Vertragszeitraums regelmäßige, detaillierte Berichte zu deren Aktivitäten in unserem Namen an Vitec zu senden.

Sie sollten auch ausdrücklich das Recht aufführen, die Vereinbarung mit sofortiger Wirkung aufzukündigen, wenn es zu Nichteinhaltungen kommt. Die vereinbarten Gebühren und Provisionen werden eine angemessene und vertretbare Vergütung für rechtmäßige Dienstleistungen darstellen, die erbracht wurden. Dabei prüfen die Divisional CEO alle Provisionsvereinbarungen im Voraus. Provisionszahlungen, die mehr als 10 % des Auftragswerts betragen, unterliegen einer vorherigen Prüfung durch den Group Chief Executive.

Bei der Ernennung eines jeden Vermittlers muss der Hintergrund dieses Vermittlers einer Prüfung im Rahmen unserer Sorgfaltspflichten unterzogen werden. Dies muss dokumentiert werden.

Unsere Lieferanten

Wir sind bestrebt, mit unseren Lieferanten langfristige Beziehungen aufzubauen und erwarten von ihnen, eine hohe Rentabilität für die Investitionen zu erzielen, die sie bei ihren Geschäften mit uns tätigen. Wir wählen sie auf der Grundlage objektiver Kriterien wie Qualität, Lieferung, Leistung und Preis. Im Gegenzug stellen wir sicher, dass ihre Beziehung zu uns sowie ihre Vergütung fair sind.

Wir erwarten, dass sich unsere Lieferanten an Standards halten, die diesem Kodex entsprechen. Vitec muss sicherstellen, dass in ihrer Lieferkette keine Reputationsrisiken entstehen, einschließlich durch Sklaverei und Menschenhandel.

Auswahl und sorgfältige Prüfung

Bei der Schaffung neuer Geschäftsbeziehungen müssen Sie die Vergangenheit und das gegenwärtige ethische Ansehen der potenziellen Partner berücksichtigen. Die kommerzielle Begründung für die Geschäftsbeziehung sollte dokumentiert werden.

Wenn der potenzielle Partner neu bei Vitec ist oder über keine etablierten Marktaufzeichnungen verfügt, werden wir beurteilen müssen, ob eine formelle Prüfung im Rahmen unserer Sorgfaltspflichten durchgeführt werden muss.

Dies kann das Zusammentragen von Informationen zu folgenden Aspekten umfassen:

- Hintergrund und fachliche Leistungen sowie Finanzergebnisse in der Vergangenheit
- Ob der Markt, in dem der potenzielle Partner tätig ist, im Zusammenhang mit Ruf und Korruption ein hohes Risiko aufweist
- Geschäftsbeteiligungen, Aktienbesitz, Leitungsfunktionen
- mögliche Verbindungen zu Amtsträgern und sonstigen politischen Funktionsträgern
- Geschäftliche Reputation – sind beim Partner fragliche Geschäftspraktiken wie Zahlungsverzug bzw. Nichtbezahlung von Lieferanten aufgetreten
- Beteiligung an kontroversen Sachverhalten - möglicherweise einschließlich Belange in Bezug auf Beschäftigung bzw. Sicherheit und Gesundheit
- Auflistung auf internationalen Sanktionslisten

Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie solche Prüfungen im Rahmen Ihrer Sorgfaltspflichten durchzuführen haben, sollten Sie dies mit Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär besprechen.

Verpflichtung zu unserem Kodex sicherstellen

Sie müssen sicherstellen, dass alle Vermittler, Unterauftragnehmer oder risikoreichen bzw. großen Lieferanten über ein Exemplar unseres Kodexes verfügen und sich formal in schriftlicher Form dazu verpflichten, diesen einzuhalten, oder dass sie Nachweise ihres eigenen Standards vorlegen, der mit unserem eigenen übereinstimmt.

Die vertragliche Vereinbarung sollte ausdrücklich den Umfang der Arbeitsleistung und die Gebühren definieren und entsprechende Klauseln umfassen, die Angelegenheiten bezüglich der Integrität regeln. Im Falle kaufmännischer Vermittler sollten diese Klauseln die Verpflichtung enthalten, während des Vertragszeitraums regelmäßige, detaillierte Berichte zu den Aktivitäten, die sie in unserem Namen durchführen, an Vitec zu senden. Sie sollten auch ausdrücklich das Recht aufführen, die Vereinbarung mit sofortiger Wirkung aufzukündigen, wenn es zu Nichteinhaltungen kommt.

Genehmigung und Unterzeichnung

Alle Vereinbarungen mit Vermittlern, Unterauftragnehmern und Lieferanten müssen von einem leitenden Vorgesetzten genehmigt werden, der nicht der Mitarbeiter von Vitec ist, in dessen Verantwortung das Management der Geschäftsbeziehung liegt.

Überwachung und Überprüfung

Sobald die Vereinbarung unterzeichnet wurde, müssen Sie unsere Beziehung mit dem betreffenden Geschäftspartner weiterhin überwachen, um sicherzustellen, dass dieser zu jedem Zeitpunkt unsere Anforderungen an die ethische Durchführung von Geschäften einhält.

Wenn Sie feststellen oder vermuten, dass es zu Fehlverhalten im Zusammenhang mit einem Geschäftspartner gekommen ist, müssen Sie dies Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär melden.

In der Gemeinschaft

Umweltverträglichkeit

Wir nehmen unsere Umweltverantwortung ernst und arbeiten daran, die Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen auf die Umwelt zu reduzieren. Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass sich ein verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Unternehmen bemühen muss, seine langfristigen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren. Unsere Hauptschwerpunkte richten sich auf Produkte, Umweltressourcen, Transport, Abfall, Lieferkette und Zertifizierung.

In unseren Unternehmen versuchen wir, jegliche nachteiligen Auswirkungen unseres Betriebs auf die Umwelt zu verhindern bzw. ansonsten zu reduzieren. Jedes Geschäft strebt nach einer Verbesserung seiner Umwelleistung durch Abfallreduzierung in Bereichen wie Energieverbrauch, Transport, Verpackung und Einsatz von Naturmaterialien.

Unsere Umweltrichtlinie ist auf unserer Website zu finden. Sie definiert unsere Leitfäden und Ziele für unsere nachhaltige Umweltpolitik.

Politische Spenden

Wir lassen keiner politischen Partei in keinem Land oder zu keinem Zweck Zuwendungen zukommen, wodurch ein Teil von Vitec in Verruf gelangen könnte. Dies umfasst Geschenke, Spenden, Darlehen oder sonstige Sachleistungen an politische Parteien. Bei Unklarheiten wenden Sie sich für Orientierungshilfe an den Gesellschaftssekretär.

Öffentliche Repräsentation

Wenn Sie Vitec öffentlich repräsentieren, sollten Sie dies mit demselben Grad an Integrität tun, den Sie bei der Arbeit aufweisen. Nur ernannte, autorisierte Sprecher können im Namen von Vitec mit unseren Stakeholdern, einschließlich der Medien, bezüglich Vitec oder der Tochtergesellschaften von Vitec, unserer Produkte und Services, Finanzergebnisse und -prognosen kommunizieren.

Als Einzelperson steht es Ihnen frei, mit diesen Stakeholdern zu kommunizieren, doch Sie können keine Bemerkungen

machen oder den Eindruck erwecken, dass Ihre Standpunkte denen von Vitec entsprechen. Wenn Sie Zweifel haben, sprechen Sie mit Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär, bevor Sie Erklärungen abgeben.

Gemeinnützige Spenden und Förderungen

Als Teil unserer Aktivitäten als verantwortungsbewusstes Unternehmen können wir verschiedenen örtlichen und internationalen wohltätigen Organisationen Zeit und finanzielle Mittel spenden. Unsere wohltätigen Spenden und Förderungen sollten als offene und freiwillige Beiträge für das Allgemeinwohl betrachtet werden, ohne dass wir im Gegenzug einen kommerziellen oder persönlichen Gewinn erwarten.

Wir wenden bei unseren wohltätigen Spenden dieselben Professionalitätsstandards an wie bei unseren Geschäftspartnerschaften. Wir stellen nur Organisationen Spenden zur Verfügung, die einem rechtmäßigen öffentlichen Zweck dienen und selbst hohen Transparenz- und Verantwortungsstandards verpflichtet sind.

Spenden sollten transparent und ordnungsgemäß dokumentiert sein, mit einer Zusammenfassung der Begründung für die Spende, Details zu den Beteiligten (einschließlich Prüfung der wohltätigen Organisation im Rahmen unserer Sorgfaltspflichten), dem Betrag und/oder einer Beschreibung der geleisteten Spende. Alle wohltätigen Spenden sollten vorher von Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär freigegeben werden. Spenden dürfen keinen Interessenkonflikten unterliegen.

Frage: Ich wurde gebeten, im Namen von Vitec eine Spende an einen wohltätigen Verein zu leisten, der von einem Freund meiner Familie geleitet wird. Kann ich das tun?

Antwort: Nein. Dies ist ein potenzieller Interessenkonflikt. Die wohltätige Organisation sollte gebeten werden, sich unabhängig an Vitec zu wenden, anstatt dies informell über Ihre Freundschaft zu tun.

Orientierungshilfe sowie Melden von Verstößen oder Bedenken

In diesem Kodex lassen sich nicht alle ethischen Situationen ansprechen, die im Arbeitsumfeld entstehen können. Daher brauchen unsere Mitarbeiter bei Bedarf Orientierungshilfe und Unterstützung, und wir ermutigen Sie, diese in Anspruch zu nehmen. Sofern sich ein Mitarbeiter einem ethischen Problem gegenüber sieht und sich bezüglich der zu ergreifenden Maßnahmen unsicher ist, dann können Ihnen einige einfache Fragen helfen:

- Ist es legal?
- Ist es ethisch?
- Steht die Situation mit den Prinzipien des Kodex in Widerspruch?
- Könnte ich die Situation und meine Maßnahmen gegenüber meiner Familie und möglicherweise gegenüber den Medien rechtfertigen, wenn ich dazu aufgefordert wäre?

Bei einem ethischen Dilemma sollten Sie sich von Ihrem gesunden Menschenverstand leiten lassen. Wenn Sie jedoch trotzdem das Gefühl haben, dass Sie die korrekte Vorgehensweise nicht kennen und Sie vermuten, dass jemand den Kodex verletzt, oder Sie bestimmte Angaben im Kodex nicht verstehen, dann sollten Sie zunächst um Hilfe bitten oder Bedenken bezüglich dieses Kodex über die normalen Kanäle direkt ihrem Vorgesetzten melden. Unter einigen Umständen könnten Sie den Wunsch haben, Ihre Bedenken direkt bei Ihrem Divisional CEO oder dem Gesellschaftssekretär anzusprechen. Jedoch sind wir uns der Tatsache bewusst, dass dies gegebenenfalls nicht immer möglich ist. Dies kann an wahrgenommenen bzw. tatsächlichen Interessenkonflikten oder anderen Faktoren sowie an der Tatsache liegen, dass Sie anonym bleiben möchten. Als letztes Mittel können Sie den Hinweisgeberdienst der Gesellschaft nutzen.

EXPOLINK ist ein unabhängiger Hinweisgeberdienst, mit dem vermutetes Fehlverhalten und Vergehen innerhalb von Vitec gemeldet werden können. EXPOLINK kann sieben Tage die Woche rund um die Uhr in allen Sprachen kontaktiert werden, die in Vitec gesprochen werden. Für den Dienst ist

geschultes, unparteiisches Personal verantwortlich, das für das Melden vertraulicher Angelegenheiten sensibilisiert ist.

Beispiele für Fehlverhalten und Vergehen umfassen:

Diebstahl, Betrug, Bestechung und Korruption, Unehrlichkeit, unsichere Arbeitspraktiken, Mobbing, Schikane, Belästigung (auf Grundlage von Rasse, Geschlecht oder Religion) oder sonstige Verstöße gegen diesen Kodex.

Untersuchungen von Berichten, die über EXPOLINK mitgeteilt werden, werden vertraulich behandelt, und die Ergebnisse werden nur an das zuständige leitende Management und, falls angebracht, an den Vorstand von Vitec weitergeleitet. Wenn ein Bericht jedoch zu einer strafrechtlichen Untersuchung führt, kann diese Anonymität nicht garantiert werden. Der Vorstand von Vitec versichert Ihnen, dass alle Berichte, die in gutem Glauben an EXPOLINK gesendet werden, die echt sind und nicht in böser Absicht abgegeben werden, nicht zu Gegenbeschuldigungen oder Disziplinarmaßnahmen gegen einen Mitarbeiter oder einen Dritten führen werden. Die Gesellschaft wird keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Hinweisgeber tolerieren.

Jeder kann über EXPOLINK einen Verstoß gegen diesen Kodex an Vitec melden. Dabei sind die folgenden Nummern zu verwenden:

China	10800 152 2112
Costa Rica	0800 0440101
Frankreich	0800 900240
Deutschland	0800 182 3246
Hongkong	800 930770
Italien	800 783 776
Japan	00531 78 0023
Niederlande	0800 022 9026
Singapur	800 4411 140
Vereinigtes Königreich	0800 374 199
Ukraine	0044 1249 661808
USA	1 877 533 5310